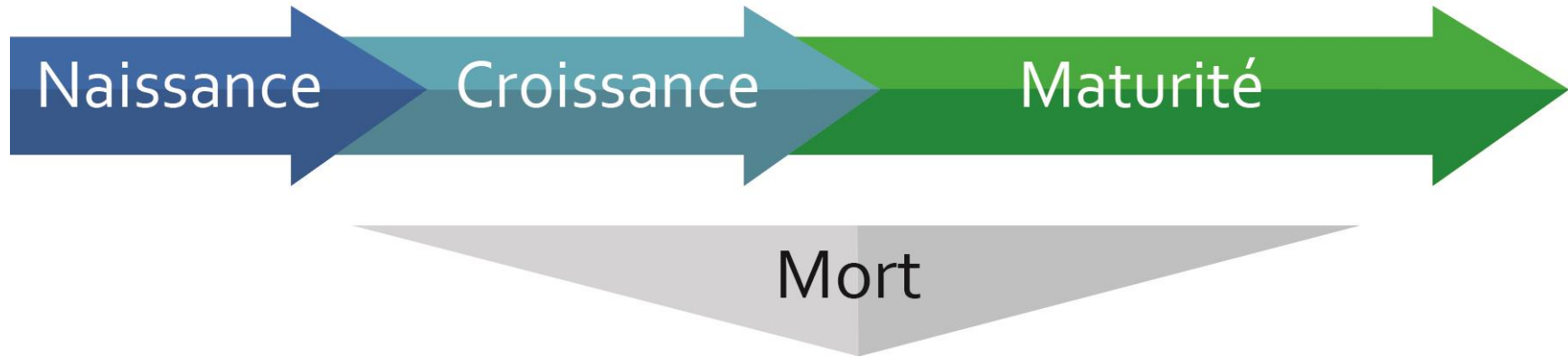
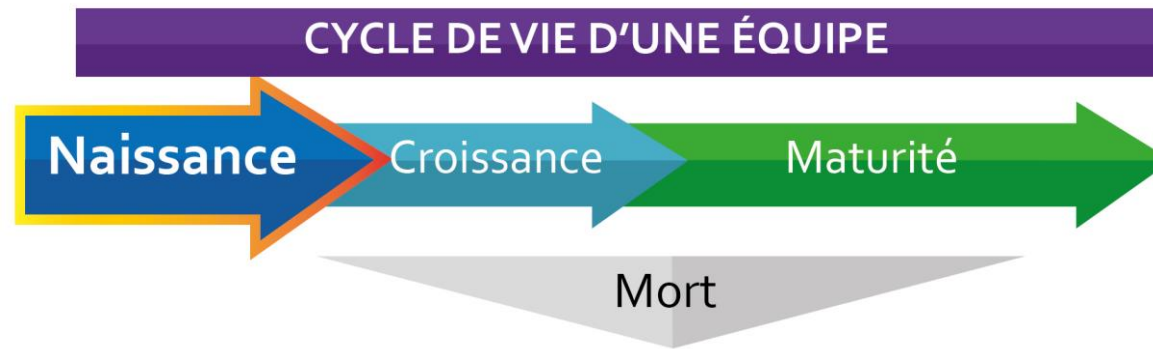


## CYCLE DE VIE D'UNE ÉQUIPE

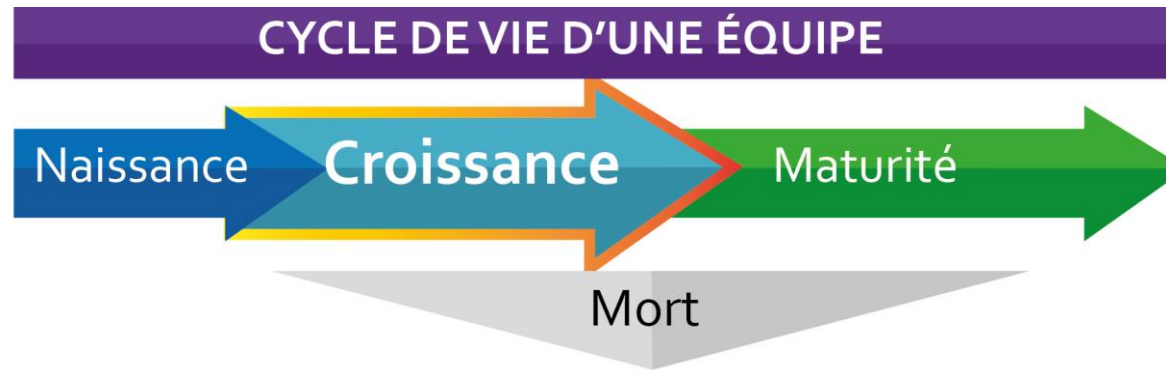


Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale  
CC BY-NC

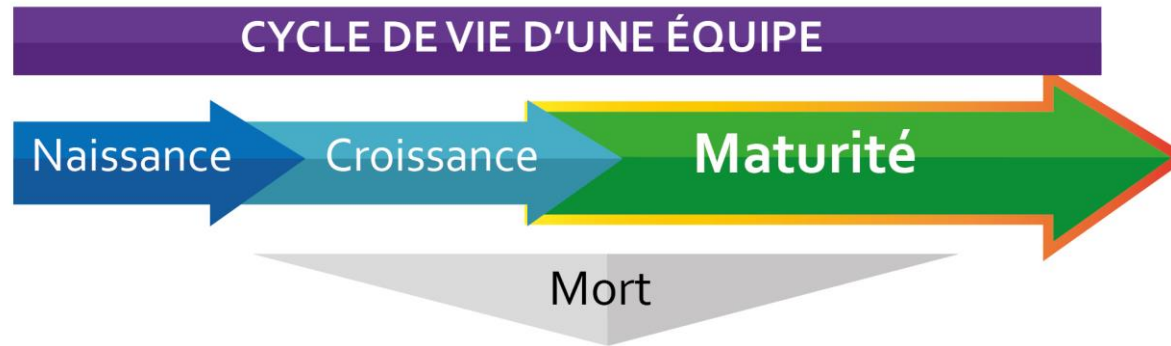
Cette licence permet aux autres de remixer, arranger, et adapter votre œuvre à des fins non commerciales et, bien que les nouvelles œuvres doivent vous créditer en citant votre nom et ne pas constituer une utilisation commerciale, elles n'ont pas à être diffusées selon les mêmes conditions.



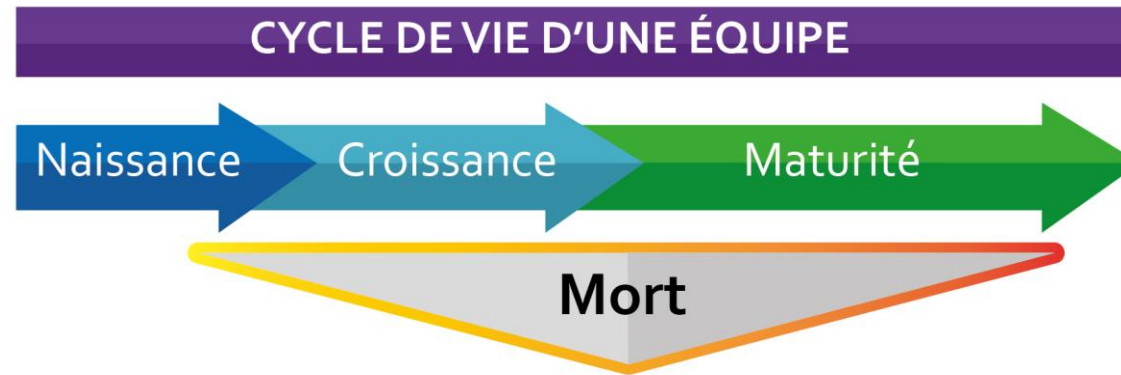
Phases	Activité	Faits marquants
<b>Naissance</b>	Formation	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Sélection, appropriation de la <b>cible commune</b> de travail et de la manière de la réaliser</li> <li>▶ Découverte des membres de l'équipe</li> <li>▶ Relations polies et neutres entre les membres : vigilance, réserve, méfiance</li> <li>▶ Établissement des règles et des normes qui fixent les comportements jugés adéquats au sein de l'équipe (circulation de l'information, partage des rôles, organisation du travail, responsabilités face à l'organisation)</li> <li>▶ Mise en place d'une structure de gestion adéquate pour la réalisation de la cible commune</li> <li>▶ Dépendance du groupe à l'égard de l'autorité ou d'un leader naturel pour lui indiquer la marche à suivre : le chef décide et établit les règles du jeu</li> </ul>



	Activité	Faits marquants
Croissance	Conflits	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ L'adéquation entre objectifs personnels et objectifs communs est source de tensions</li> <li>▶ Résistance à faire partie du groupe, contestation de l'autorité</li> <li>▶ Lutttes de pouvoir internes donnant lieu à la division des membres</li> <li>▶ Étape qui précède l'établissement de la confiance entre les membres</li> <li>▶ Abandon, découragement, blocage</li> </ul>
	Cohésion	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Recours à des stratégies de résolution de conflits si des conflits persistent</li> <li>▶ Concentration sur la réalisation de la tâche commune</li> <li>▶ Développement du sentiment d'appartenance</li> <li>▶ Responsabilisation de chacun à l'égard de l'objectif commun</li> </ul>



	Activité	Faits marquants
<b>Maturité</b>	Rendement optimal	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Indépendance par rapport à l'autorité : l'équipe établit les règles du jeu, le chef anime le processus</li> <li>▶ Reconnaissance des compétences et respect de l'autonomie professionnelle</li> <li>▶ Traitement des problèmes par l'équipe</li> <li>▶ Recherche de consensus et de normes acceptables pour tous : amélioration du climat et de l'efficacité</li> </ul>
	Productivité (Âge mûr)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Interdépendance entre le chef et l'équipe, entre les membres de l'équipe : l'équipe s'autogère, le chef oriente et soutient</li> <li>▶ Coopération, synergie, solidarité, partage du leadership et cohésion entre les membres, appartenance au groupe</li> <li>▶ Débrouillardise, souplesse, autonomie, ouverture, efficacité par rapport aux tâches, aux normes, etc.</li> <li>▶ Atteinte de consensus qui témoignent de l'adéquation entre besoins personnels et collectifs</li> <li>▶ Engagement et responsabilités par rapport au rendement</li> <li>▶ Énergie du groupe utilisée pour la mise en œuvre de la cible plutôt que pour la solidarité</li> </ul>



Phases	Activité	Faits marquants
Mort	Dissolution	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ La dissolution du groupe peut survenir lorsque : <ul style="list-style-type: none"> <li>» la cible est atteinte;</li> <li>» le groupe n'a plus sa raison d'être;</li> <li>» la tâche est trop importante;</li> <li>» il y a changement de leadership;</li> <li>» plusieurs membres de l'équipe ou des membres influents de l'équipe quittent le groupe</li> </ul> </li> </ul>

Sources :

Conseil, Formation, Coaching (CFC). Les quatre stades de développement d'une équipe. Repéré à <http://www.groupecfc.com/fr-Ca/AidesGestion/FicheNouvelle.aspx?InfoID=778&CatID=139>

Gaunand, A.. Les 5 étapes de constitution d'une équipe. Repéré à <http://www.antonin-gaunand.com/leadership/les-5-etapes-de-constitution-d-une-equipe>



Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale

CC BY-NC

Cette licence permet aux autres de remixer, arranger, et adapter votre œuvre à des fins non commerciales et, bien que les nouvelles œuvres doivent vous créditer en citant votre nom et ne pas constituer une utilisation commerciale, elles n'ont pas à être diffusées selon les mêmes conditions.